



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 7 maja 2026 r.

Poz. 2436

UCHWAŁA NR XXXIII/254/2026 RADY MIASTA ŁUKÓW

z dnia 29 kwietnia 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Łuków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Miasta Łuków uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Łuków, określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i przedszkoli dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łuków.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LXIII/452/2022 Rady Miasta Łuków z dnia 21 września 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Łuków (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z dnia 21 września 2022 r. poz. 4578).

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady

Artur Czubaszek

Załącznik do uchwały Nr XXXIII/254/2026
Rady Miasta Łuków
z dnia 29 kwietnia 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Łuków

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Miasto Łuków;
- 4) oddziale – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny i oddział szkolny;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć wymiar godzin zajęć nauczyciela określony w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Nauczycielowi, za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz jakoś świadczonych pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem przyznaje się dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) umiejętne aktywizowanie dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach, w tym również na szczeblu lokalnym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowania i wdrażania programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
 - b) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących jakość kształcenia i wychowania,
 - c) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - b) wzorowe organizowanie pracy szkoły,
 - c) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz rozwoju i osiągnięć szkoły,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem:

- 1) rzetelność opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie;
- 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
- 4) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 5. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 5% środków na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Łuków.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska dyrektora i wicedyrektora;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) mentora lub opiekuna stażu,

- b) doradcy metodycznego,
- c) wychowawcy klasy,
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli ustala Burmistrz Miasta Łuków w wysokościach określonych w ust. 2, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) strukturę organizacyjną;
- 3) ogólną liczbę uczniów;
- 4) złożoność zadań wynikających ze specyfiki szkoły (oddziały integracyjne, językowe, sportowe, wielokulturowe).

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

L.p.	Stanowiska kierownicze	% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Przedszkola: 1. Dyrektor przedszkola	35% – 45%
2.	Szkoły podstawowe: 1. Dyrektor szkoły liczącej: a) do 10 oddziałów b) 11 – 20 oddziałów c) 21 – 30 oddziałów d) 31 i więcej oddziałów	40% – 50% 50% – 60% 60% – 70% 70% – 80%

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości nie niższej niż 50% i nie wyższej niż 70% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora uzależniona jest od liczby oddziałów w szkołach i ich specyfiki:

- 1) organizacji oddziałów sportowych;
- 2) organizacji oddziałów dwujęzycznych;
- 3) organizacji oddziałów integracyjnych;
- 4) organizacji oddziałów z nauką dla dzieci cudzoziemskich i mniejszości narodowych.

§ 9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji ustala dyrektor i wynosi miesięcznie dla:

- 1) mentora lub opiekuna stażu – 150 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) doradcy metodycznego – 500 zł;
- 3) wychowawcy – 300 zł;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska dyrektora i wicedyrektora lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Łuków.

5. W razie zbiegów tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 12. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Łuków.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 25% i wyższa niż 75% nagrody Burmistrza Miasta Łuków.

2. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Łuków wynosi 150% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin.