



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 2 kwietnia 2026 r.

Poz. 1810

### UCHWAŁA NR XXXII/200/2026 RADY POWIATU ŁUKOWSKIEGO

z dnia 26 marca 2026 r.

#### **w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.<sup>1)</sup>), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Łukowskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XLIV/326/2022 Rady Powiatu Łukowskiego z dnia 26 września 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli ( Dz. Urz. Woj. Lubel. z 2022 r. poz. 4602).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łukowskiego.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
Powiatu

**Jacek Krzyszcak**

---

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2024r. poz. 1871 oraz w Dz.U. z 2025r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189, poz. 1661, poz. 1792 i poz. 1849

Załącznik do uchwały Nr XXXII/200/2026  
Rady Powiatu Łukowskiego  
z dnia 26 marca 2026 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli**

**Rozdział 1**

**Przepisy ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755 oraz z 2025r. poz. 344);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Powiat Łukowski;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły jak również zespoły szkół oraz placówki oświatowe, prowadzone przez Powiat Łukowski;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Powiat Łukowski;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły prowadzonej przez Powiat Łukowski;

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów, egzaminów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w turniejach, konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,

- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - f) aktywne i szczególnie efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) trafne diagnozowanie obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
  - b) aktywny udział we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
  - c) zaangażowanie w podejmowanie działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
  - d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
  - e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
  - f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,

- b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych,
  - c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
  - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy ze szkołami i uczelniami partnerskimi,
  - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości zasad funkcjonowania wspólnoty samorządowej i przywiązania do tradycji i historii lokalnej.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 50% wypłacanego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Łukowskiego uwzględniając szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 4.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

## Rozdział 4

### Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- 4) sprawowanie funkcji mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 ustala się w wysokości miesięcznej określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko/funkcja	Wysokość Dodatku
1	Dyrektor szkoły	30% - 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2	Wicedyrektor szkoły, kierownik warsztatów, kierownik kształcenia praktycznego, kierownik szkolenia praktycznego	20% - 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
3	Kierownik internatu, kierownik świetlicy, zastępca kierownika warsztatów	10% - 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
4	Wychowawca klasy	300 zł
5	Mentor, doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant	3 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu Łukowskiego a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze w szkole – dyrektor szkoły, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) liczbę uczniów, liczbę oddziałów i grup;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi;
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 6) wyniki pracy szkoły;
- 7) warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 7.** 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 7% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wykonujących pracę w warunkach trudnych, o której mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia;
- 2) 14 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wykonujących pracę w warunkach trudnych, o której mowa w § 8 pkt 1 – 17 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia wynosi 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

**§ 8.** Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Zarząd Powiatu Łukowskiego.

**§ 9.** Do dnia 31 sierpnia 2026 r. dodatek za warunki pracy dla nauczycieli wykonujących pracę w warunkach trudnych, o której mowa w § 8 pkt 4 rozporządzenia, przysługuje w wysokości ustalonej dla tych nauczycieli na dzień 1 września 2025 r.

## **Rozdział 6**

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 10.** Wysokość nagród dla nauczycieli z funduszu utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela ustalana jest corocznie z tym, że Nagroda Starosty nie może być wyższa od aktualnej kwoty Nagrody Lubelskiego Kuratora Oświaty, a Nagroda Dyrektora Szkoły nie może być wyższa ni 60% aktualnej kwoty Nagrody Lubelskiego Kuratora Oświaty.

**§ 11.** Zmian Regulaminu wynagradzania dokonuje Rada Powiatu Łukowskiego w trybie właściwym dla jego uchwalenia.